

ニューノーマル時代の働き方と労務管理

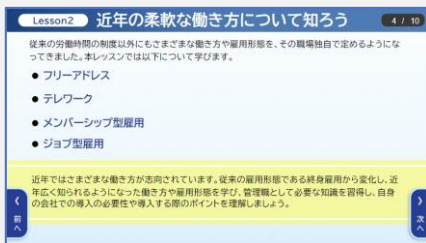
対面&リモート混在の現代に！

現代における働き方の進化は、日々著しく進行しています。新型コロナウイルスの影響で、従来の働き方が一変し、「ニューノーマル」と称される新しい働き方が求められるようになって参りました。その中で労務管理のあり方も変わりつつあります。働き方の向上と共に、労務管理が重要視されるようになってきました。働きやすさを追求しつつも、法令遵守と労働者の権利保護という観点から、労務管理の重要性が増しています。それらを適切に行うことで、経営効率や生産性の向上を進めていきましょう！

POINT 01

働き方への理解向上

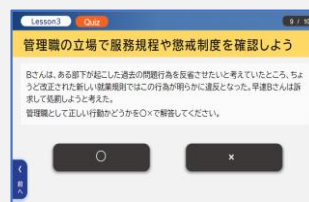
新しい働き方や多様な人材活用について、詳しく学ぶことができます。



POINT 02

考えられたラーニングデザイン

Lesson、確認テストの構成となっており、学習事項のアウトプットができます。



Lesson



確認テスト

POINT 03

学びやすいスライド式

スクロール形式ではなく、スライド形式を取り入れ学びやすくしております。



ニューノーマル時代の働き方と労務管理

管理職ならびにこれから管理職になる方を主な対象とし、部下の労務管理を適切に行えるようになることを目的としています。管理職として必要な労務関連の法律や知識を習得し、それを活用して、職場でどのような判断や指導を行うべきか、実践的なポイントを学びます。

コース概要

前提知識

一定の労務基礎知識を有することが望ましい。
※先輩社員としての管理経験等

第1章 労務関連の法律・制度

レッスン1: 労働法とは何か
レッスン2: 管理職の立場で就業規則を確認しよう
レッスン3: 管理職の立場で服務規程や懲戒制度を確認しよう

第2章 労働時間管理は適切に！

レッスン1: 労働時間に含まれること
レッスン2: 休日と休暇を知ろう
レッスン3: 36協定を確認しよう

第3章 働き方は多様化している

レッスン1: 従来の労働時間の制度を確認しよう
レッスン2: 近年の柔軟な働き方について知ろう
レッスン3: 多様化する働き方の視点を知ろう

第4章 多様な人材を活用しよう

レッスン1: ダイバーシティ&インクルージョンの視点を知ろう
レッスン2: 人権尊重における社会動向を確認しよう
レッスン3: コミュニケーションや健康管理の大切さを確認しよう

- 確認テスト・各章未まとめ
- コースレビュー(受講後アンケート)

- 受講期間: 6ヵ月(+ 閲覧期間6ヵ月)
- チュータによる個別指導: なし
- 標準学習時間: 2.5時間
- PDF資料: あり
- 定価: ¥7,500円(税別)

