

# 事例で学ぶ！労務コンプライアンス — 人と会社を守るには

現代の企業環境では、働き方改革や多様な雇用形態の広がりにより、労務管理の重要性が急速に高まっています。長時間労働やハラスメント、労働契約の不備などは、企業の信頼失墜や法的リスクに直結する重大な課題です。さらに、労働関連法規の改正や社会的責任への注目が強まる中、適切な対応が求められています。本コースは、具体的な事例を通じて、従業員と企業双方を守るための知識と実践力を身につけることができます。

## POINT 01

### 最新トレンドを網羅！

労働時間 → 契約 → 人権 → 両立支援の流れに、ガバナンスや働き方の最新動向も加え、安心して働ける環境をつくる視点が身につきます。



## POINT 02

### 「気づき→学び→実践」

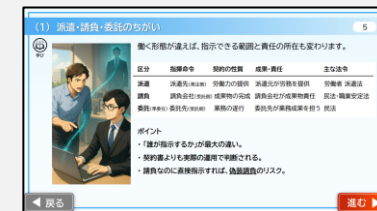
「気づき→学び→実践」の段階的な学習を通して、適切な行動を考えることができるようになります。

気づき	身近なケースから「これって大丈夫？」を考える。
学び	法律やルールの背景をわかりやすく整理する。
実践	具体的な職場行動としてどう生かすかを考える。

## POINT 03

### 図表で複雑な制度もすぐ把握

労働時間・派遣／請負の違い・ハラスメント対策など、多岐にわたる制度を図表とポイント整理で視覚的に理解しやすくなっています。



# 事例で学ぶ！労務コンプライアンス — 人と会社を守るには

## 学習目標

- ・労働時間や労働条件の基本ルールを理解し、適正な働き方を実践する。
- ・派遣・請負・偽装請負の違いを正しく理解し、適正な契約・指示関係を保つ。
- ・ハラスメントを防止し、人権を尊重する職場づくりに貢献する。
- ・育児・介護など家庭と仕事を両立できる制度と働き方を理解する。
- ・法令を守るだけでなく、「安心して働ける環境をつくる行動」を自ら選び取る意識を持つ。

## 前提知識

特になし

※「事例で学ぶ！はじめてのコンプライアンス」をすでに受講している、もしくはそれと同等の知識を有することが望ましい。

### Lesson1 労働時間と労働条件

- (1) 労働時間・休憩・休日の基本
- (2) 残業と36協定のルール
- (3) サービス残業をなくす
- (4) 長時間労働と健康配慮

### Lesson2 派遣・請負・偽装請負

- (1) 派遣・請負・委託のちがい
- (2) 偽装請負とは
- (3) 現場で守りたい行動ルール

### Lesson3 ハラスメント防止と人権の尊重

- (1) ハラスメントとは
- (2) セクシュアルハラスメント(セクハラ)
- (3) パワーハラスメント
- (4) 発生時の対応
- (5) 事業主・組織の責任

### Lesson4 仕事と家庭の両立 — 育児・介護と働き方

- (1) 育児・介護休業法の基本 + 改正ポイント
- (2) 制度利用をめぐる誤解
- (3) 上司・同僚の役割
- (4) 制度を活かす行動

セルフチェック  
確認テスト  
コースレビュー

- 受講期間:6ヵ月(+閲覧期間6ヵ月)
- チュータによる個別指導:なし
- 標準学習時間:30分
- PDF資料:あり
- 定価:¥5,000円(税別)



1  
気づき

2  
学び

3  
実践

セルフ  
チェック